

CHỈ THỊ
tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính;
nâng cao trách nhiệm, chất lượng và hiệu quả thực thi công vụ

Những năm qua, Thị ủy, Ban Thường vụ Thị ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, chính quyền, các cơ quan, ban ngành chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao hiệu quả sử dụng thời gian làm việc theo tinh thần Chỉ thị 22/CT- UBND ngày 12/10/2012 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Nam, Công văn số 786-CV/HU, ngày 22/12/2014 của Ban Thường vụ Huyện ủy (nay là Thị ủy); nhờ đó, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị có nhiều chuyển biến tích cực; tinh thần trách nhiệm, thái độ, chất lượng phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động các cơ quan hành chính nhà nước được nâng lên, góp phần quan trọng hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị của thị xã.

Tuy nhiên, việc quản lý cán bộ ở một số cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị có mặt còn hạn chế; một số cán bộ, công chức, viên chức chưa đề cao tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ, vi phạm nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, giờ giấc lao động, chất lượng tham mưu, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ có mặt chưa đáp ứng yêu cầu đặt ra; còn xảy ra trường hợp gây phiền hà trong giải quyết thủ tục hành chính, chậm thực hiện hoặc thực hiện không tốt các chủ trương, kết luận của cấp trên, ảnh hưởng không nhỏ đến hiệu quả chỉ đạo, điều hành của thị xã.

Để chấn chỉnh và khắc phục những hạn chế nêu trên; thực hiện Chỉ thị 30-CT/TU, ngày 17/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Nam “về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác trong thực thi công vụ”; Ban Thường vụ Thị ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cơ quan, ban, ngành, các tổ chức chính trị - xã hội tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện tốt một số nhiệm vụ sau:

1. Tiếp tục quán triệt đầy đủ, sâu sắc và tổ chức thực hiện nghiêm túc Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”; Quy định số 37-QĐ/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về những điều đảng viên không được làm; Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quyết định số 1847/QĐ-TTg, ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ “về phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ”, Chỉ thị số 30-CT/TU, ngày 17/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Nam “về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác trong thực thi công vụ”.

2. Tập trung giáo dục, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp, nâng cao đạo đức công vụ theo phương châm “5 có, 3 không”, gồm:

- Có trách nhiệm cao với công việc được giao; có kiến thức, kỹ năng trong thực hiện nhiệm vụ; có tính sáng tạo, làm việc khoa học; có ý thức tổ chức kỷ luật tốt; có tư tưởng và đạo đức nghề nghiệp trong sáng.

- Không quan liêu; không có hành vi, thái độ tiêu cực trong thi hành công vụ; không chủ nghĩa cá nhân, thực dụng.

3. Đồng chí bí thư cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện việc nâng cao hiệu quả sử dụng thời gian làm việc của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị mình. Đề cao tính tiên phong, gương mẫu, vai trò và trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính. Liên đới chịu trách nhiệm khi cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc quyền quản lý vi phạm.

4. Quán triệt, lãnh đạo cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc; cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Tăng cường và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong lãnh đạo, quản lý, điều hành thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị, lĩnh vực phụ trách; kịp thời phát hiện, xử lý, chấn chỉnh, xử lý cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có biểu hiện tiêu cực, những thiếu, hiệu quả công tác thấp; công khai, dân chủ, khách quan, tránh tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm trong công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức.

Cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tiếp tục đổi mới phong cách, lề lối làm việc theo hướng chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, kịp thời, hiệu quả trong thực thi công vụ. Thực hiện tốt Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của Bộ Nội vụ. Thực hiện nghiêm các chủ trương, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy chế dân chủ ở cơ sở, nội quy, quy chế làm việc của tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương; không sa vào các tệ nạn xã hội dưới mọi hình thức; nghiêm cấm uống rượu, bia trước, trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực. Tuân thủ kỷ luật phát ngôn, không sử dụng internet, mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền thông tin chưa được kiểm chứng, xuyên tạc, một chiều ảnh hưởng đến hoạt động công vụ.

5. Triển khai thực hiện tốt Quy định 10-QĐ/TU, ngày 25/4/2022 của Ban Thường vụ Thị ủy về chuyển đổi vị trí công tác trong hệ thống chính trị thị xã. Cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc; tạo động lực, môi trường thuận lợi để cán bộ phát huy năng lực, sở trường, thi đua thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

6. Phát động phong trào thi đua về nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị; đưa kết quả thực hiện Chỉ thị thành một trong những tiêu chí quan trọng để kiểm điểm, đánh giá, phân loại tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức hằng năm.

7. Tổ chức thực hiện

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội từ thị xã đến cơ sở phổ biến, quán triệt sâu rộng nội dung Chỉ thị đến từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý; xây dựng văn bản triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình và có kế hoạch kiểm tra đảm bảo Chỉ thị được thực hiện nghiêm túc.

- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội thị xã tăng cường lãnh đạo, phát huy vai trò giám sát thực hiện Chỉ thị; việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên theo Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư.

- Ban Tuyên giáo Thị ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức tuyên truyền sâu rộng nội dung Chỉ thị; tăng cường phản ánh những hành vi, biểu hiện tiêu cực, gây sách nhiễu, phiền hà cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp; kịp thời biểu dương những mô hình, cách làm hay, điển hình tốt về tinh thần, thái độ phục vụ, trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn thị xã.

- Ban Tổ chức Thị ủy giúp Ban Thường vụ theo dõi, tham mưu kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Thị ủy quản lý gắn với việc thực hiện Chỉ thị.

- Ủy ban Kiểm tra Thị ủy chủ trì, phối hợp với UBND thị xã, các cơ quan có liên quan giúp Ban Thường vụ theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Chỉ thị; tham mưu cấp ủy đưa nội dung thực hiện Chỉ thị này vào chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát; định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Thị ủy.

Chỉ thị này phổ biến đến chi bộ./.

Nơi nhận:

- BTV Tỉnh ủy,
- Các TCCS Đảng,
- Thị ủy viên,
- Lưu Văn phòng Thị ủy.



**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Phan Minh Dũng